

IMPRESARIA

Il teatro che fa grandi imprese!



Oltre le Parole
teatrocivile.it

COS'E'?

Teatro d'Impresa ha lo scopo di unire l'arte e il business applicando le metodologie tipiche dell'arte teatrale (in ambito formativo, organizzativo, comunicativo e promozionale) all'interno delle aziende. Impiega le tecniche dell'arte teatrale come integrazione e supporto della formazione tradizionale coinvolgendo e motivando attivamente e piacevolmente i partecipanti in maniera esperienziale, divertente e al tempo stesso molto incisiva ed efficace.



FORMAZIONE ORGANIZZAZIONE CREATIVITÀ COMUNICAZIONE

PERCHE' SCEGLIERE IMPRESARIA?

La figura del formatore, così come quella del leader, si può paragonare a quella dell'attore e del regista.

Entrambi devono saper stare sul "palcoscenico" e saper organizzare il lavoro assegnando i ruoli giusti alle persone giuste, essere credibili e persuasivi coinvolgendo il loro "pubblico" sia sul piano razionale, comunicando contenuti, che emotivo trasmettendo energia ed empatia. Si tratta di una form-Azione. Oltre ai criteri basilari del "public speaking" e a nozioni di base sull'uso della voce e all'interpretazione, si apprendono tecniche di improvvisazione teatrale per la gestione degli imprevisti percepiti come ostacoli da superare e che possono trasformarsi in spunti per un cambiamento, talvolta anche originale e sorprendente per coltivare la cultura dell'errore come esperienza di crescita.



QUALI SONO I VANTAGGI DELLA FORMAZIONE IMPRESARIA? CONTRIBUISCI A CREARE UNA CULTURA DEL BEN-ESSERE IN AZIENDA

Il teatro che fa imprese... non si riferisce alla classica idea di un copione, un sipario,
una verbosa e passiva rappresentazione.

Fare Teatro è molto altro!

PUÒ AVERE FUNZIONE DI ANIMAZIONE
IN OCCASIONE DI CORSI E SEMINARI,
INCONTRI DI LAVORO

STIMOLA APPARTENENZA E
COMPETIZIONE COLLABORATIVA,
AMPLIFICANDO LE SPECIFICHE
DIFFERENZE CHE DIVENTANO
RISORSE

SPINGE AL CAMBIAMENTO
FACILITANDONE
IL RINNOVO!

SVILUPPA LEADERSHIP

SOSTIENE
L'APPRENDIMENTO
DI TECNICHE DI
NEGOZIAZIONE E LA
CAPACITÀ DI LAVORARE IN
GRUPPO

MIGLIORA LE CAPACITÀ
DI COMUNICAZIONE
SIA ALL'INTERNO
CHE ALL'ESTERNO
DELL'AZIENDA

PREVIENE IL BURN-OUT
E AIUTA NELLA GESTIONE
DELLO STRESS E DEI
CONFLITTI

DIVERTE E LIBERA
EMOZIONI E CREATIVITÀ
PORTANDO A NUOVE
SOLUZIONI E NUOVE IDEE
AZIENDALI

AIUTA A METTERSI NEI
PANNI DELL'ALTRO E
SCAMBIARSI I RUOLI
AVENDO UN FORTE IMPATTO
SUL LAVORO DI TEAM

RECUPERA LA
SOCIALIZZAZIONE E
L'IDEA DI GRUPPO DI
LAVORO SMARRITO
NEI MESI DI SMART
WORKING

AMPLIFICA
LE CAPACITÀ
DI ATTENZIONE,
CONCENTRAZIONE
E ASCOLTO



SPECIAL TOOLS “OLTRE LE PAROLE”

METODOLOGIA O.T.S. ® DI “OLTRE LE PAROLE”

Mira a unire due contesti apparentemente lontani fra loro come il mondo del lavoro (fondato sull'organizzazione produttiva con obiettivi concreti e razionali di profitto) e l'arte del teatro, basata sulla funzione ludica e creativa finalizzata all'espressività e all'estetica. Il processo porta a compimento l'integrazione dei dipendenti, la possibilità di parlare di problematiche di lavoro mediante il gioco artistico, di vedere in maniera diversa l'errore, di rafforzare e comprendere la necessità del lavoro del gruppo, il ribaltare i punti di vista immergendosi nei vari ruoli di autore, attore, regista e spettatore, etc. Si è “costretti” a una sospensione del giudizio per raggiungere un obiettivo personale che in parte coincide con un obiettivo comune. Si è invitati ad esplorare risorse individuali presenti in ciascuno ma non utilizzate o sottovalutate. Si stimola creatività, lavoro di squadra, pensiero laterale, integrazione, problem solving.

Il METODO O.T.S.® è un marchio registrato al MISE (Ministero Sviluppo Economico) e sperimentato da oltre 15 anni in tutta Italia. E' frutto di uno studio comparato tra diverse nazioni europee attraverso il programma Erasmus Plus.

IRONIA E AUTOIRONIA – STRUMENTO DI INTERVENTO

A volte “riderci su” sembra il miglior modo se non l'unico, per poter affrontare le contraddizioni e le sfide che la vita ci propone quotidianamente. Da Socrate in poi, è considerata una vera e propria forma d'arte nel comunicare ed è spesso una componente fondamentale nelle relazioni: “rompe il ghiaccio” nelle situazioni imbarazzanti, crea un clima amichevole, fa sbocciare un sorriso e l'empatia e ha il grande vantaggio di creare intesa tra le parti, grazie alla sua doppia valenza di significato. L'ironia è costruttiva, ci aiuta a scoprire nuovi aspetti di una determinata situazione, ci spinge ad essere creativi per trovare nuove soluzioni ad un determinato problema.



COME È STRUTTURATO UN PERCORSO LABORATORIALE?

IN DUE POSSIBILITÀ BASE

PERCORSO INTENSIVO

Un'unica sessione di 4/8 ore
weekend o infrasettimanale di 10-16 ore
possibilità di una performance finale.

Gli obiettivi sono decisi dall'azienda e poi elaborati dai formatori dell'associazione.

Il gruppo di lavoro può essere formato da un minimo di 6-8 persone

Gli obiettivi di percorsi intensivi danno la possibilità di evidenziare in poco tempo (e in maniera ludica) l'emergere di dinamiche e problematiche e intravedere i possibili nodi da sciogliere.

PERCORSO LUNGO

35/50 ore
weekend o infrasettimanale

Un vero e proprio "laboratorio artistico-teatrale" che lavori in maniera più profonda nel trovare nuovi stimoli di lavoro, nuove soluzioni creative, produrre un cambiamento e un interesse verso se stessi, il gruppo e dunque l'azienda.

Il percorso laboratoriale mira a un'opportunità trasformativa (attraverso il gioco, il teatro) che presumibilmente agirà anche sulle vite personali oltre che sull'ambiente di lavoro.

Le proposte laboratoriali saranno formulate ad hoc in base alle esigenze e agli obiettivi aziendali.

Per maggiori informazioni vai su: www.teatrocivile.it



FONDI INTERPROFESSIONALI

Supportiamo le aziende nel richiedere e beneficiare di finanziamenti per la formazione dei dipendenti messi a disposizione dai Fondi Interprofessionali. Con questa modalità l'azienda riesce ad ottimizzare il contributo che versa comunque annualmente all'INPS reinvestendo in attività di formazione per i propri dipendenti.

Grazie all'intervento dei nostri consulenti specializzati nei Fondi Interprofessionali potrai avere a disposizione un unico punto di riferimento affidabile per tutti gli adempimenti relativi ai finanziamenti, alla progettazione, gestione e rendicontazione degli interventi effettuati.

SMART WORKING

Il telelavoro ha stravolto in maniera emergenziale le attività aziendali. Certamente ci sono stati dei benefici nel poter utilizzare lo smart working, ma allo stesso tempo uno dei rischi già appurati (e che probabilmente avranno un'onda lunga) è la mancanza di socialità tra colleghi, e di conseguenza la possibile perdita di identità e motivazione di gruppo.

IMPRESARIA propone di concentrarsi su questi aspetti, tramite appunto lo smART working, ovvero delle attività che mirano al rafforzamento dell'identità di gruppo e della socialità attraverso delle proposte dedicate e specifiche. L'azienda potrà divenire in maniera occasionale nuovamente luogo di incontro per attività di tipo artistico per perseguire questi scopi. Oppure, si potranno realizzare delle attività anche online ma che siano specificatamente dedicate alla socializzazione e all'identità del gruppo di lavoro, certamente messo in secondo piano con il lavoro da casa.

